



★府立 かんごちゃん★
(看護部キャラクター)

皆さんから看護部LINEに頂いた採用に関するご質問にお答えしています！
ご質問やご意見は右のQRコードを読み取って看護部公式アカウントをお友達追加後にLINEでメッセージを送ってください！



教育体制に関すること

2021/07/30更新

No.	ご質問	回答
1	プリセプターさんがいない場合の病棟のサポート、指導を教えてください。	現場では新人看護師が一人で困らないようにスリーサポート体制を取っています。 1.基本はペアリングによるプリセプター制度 2.プリセプターさん不在の場合も大丈夫！所属部署みんながサポーター。必ず先輩看護師が指導します。 3.経験豊かな教育インストラクターや副看護師長が強い味方となります。
2	プリセプター制度はどのぐらいの期間ですか？またどんな支援を受けることが出来ますか？	プリセプター制度は1年間ですが、一人前看護師育成プログラムは3年間継続となります。2年目、3年目も支援システムは継続されます。
3	新人1年目さんが苦労されていることは何ですか？	本院は高度急性期病院であり、非常に重症で高度な治療を要する患者が多く、在院日数が短く日常の業務の回転が速いため、最初はスピードに驚くようです。憶えることもたくさんあり、高いコミュニケーション技術も必要なため苦労することもあるようです。焦らず、日々地道に努力を続け、困ったことやつらいことを先輩に相談してください。みんなで成長していきましょう！
4	キャリアアップの支援制度について詳しく教えてください。	3年間で1人前の看護師に育てる、「一人前看護師育成プログラム」をベーシックレベル教育として実施しています。本院はキャリアアップを応援する病院です。様々な教育プログラムを通して、ジェネラリストの看護実践能力や教育力を高める支援をしています。また、専門分野を極める認定看護師など、スペシャリストを目指す人のための支援も行っています。育児休業から復帰するスタッフのために、復帰支援にも力を入れています。詳しくは看護部LINEの研修の様子や、ホームページをご覧ください。
5	病棟の雰囲気はどんな感じですか？	高度急性期病院であり、どの病棟も緊張感はありますが、明るく、みんなで助け合いながら看護の提供を行っています。看護部LINEで、それぞれの病棟の紹介や研修の様子を配信しています。参考にしてください。
6	コロナ禍で実習や研修など、実際に現場を見て経験する機会が減っています。就職後働けるか不安があるのですが、新人研修は配慮された内容となりますか？	4月の新採研修に基本的看護技術を演習する時間を多くを取り入れたり、7月まで毎月1回集合研修で学ぶ機会を増やすなど工夫をしています。また病棟には学生さんの実習状況を伝え、配慮した指導をするようお願いしています。