



先日の就職説明会や看護部LINEに頂いた教育に関するご質問にお答えしています！  
ご質問やご意見は右のQRコードを読み取って看護部公式アカウントをお友達追加後にLINEでメッセージを



## 教育体制に関すること

令和7年12月24日更新

No.	ご質問	回答
1	プリセプターさんがいない場合の病棟のサポート、指導を教えてください。	現場では新人看護師が一人で困らないようにサポート体制を取っています。 1. 基本はペアリングによるプリセプター制度 2. プリセプターさん不在の場合も大丈夫！所属部署みんながサポーター。必ず先輩看護師が指導します。 3. 経験豊かな教育インストラクターや副看護師長が強い味方になります。
2	プリセプター制度はどのぐらいの期間ですか？またどんな支援を受けることが出来ますか？	プリセプター制度は1年間ですが、教育担当者を中心に、2年目、3年目も部署でサポートしています。
3	新人1年目さんが苦勞されていることは何ですか？	本院は高度急性期病院であり、非常に重症で高度な治療を要する患者さんが多いです。在院日数が短く日常の業務の回転が速いため、最初はスピードに驚くようです。覚えることがたくさんあり、高いコミュニケーション技術も必要なため苦勞することもあるようです。焦らず、日々地道に努力を続け、困ったことやつらいことを先輩に相談してください。しっかりサポートするので、みんなで成長していきましょう！
4	夜勤はいつごろから始まりますか	患者さんの生活や24時間の業務を知る目的で、4月末から5月上旬にかけて夜勤が開始されます。月1回程度です。
5	キャリアアップの支援制度について詳しく教えてください。	本院はスタッフ一人ひとりのキャリアアップを応援する病院です。部署での個々のペースに合わせた教育計画と研修、e-ラーニングを通して、支援しています。また、様々な教育プログラムにより、ジェネラリストの看護実践能力や教育力を高める支援をしています。専門分野を極める認定看護師など、スペシャリストを目指す人のための支援も行っています。詳しくは看護部LINEの研修の様子や、看護部ホームページをご覧ください。
6	コロナ禍で実習や研修など、実際に現場を見て経験する機会が減っています。就職後働けるか不安があるのですが、新人研修は配慮された内容となっていますか？	4月の新規採用者研修に基本的看護技術を演習する時間を多くを取り入れ、部署では、個々の経験に合わせて、見学からスタートし、徐々に技術を習得していきますので、心配ありません。
7	中途採用者の教育プログラムはありますか？	各自の経験やこれまでの教育内容を確認し、既存の研修プログラムの受講を本人や配属先の看護師長・指導者と一緒に考えながら進めます。
8	資格取得へのキャリアパス、認定看護師や専門看護師、特定行為研修などの資格取得は希望すれば可能ですか	当院にはたくさんの認定看護師・専門看護師・特定行為研修修了看護師が在籍しております。ご自身の希望と当院の選定基準に則って、資格取得が可能となります。資格取得後は組織の一員としてその知識技術を還元していただくことを前提に選考しています。認定看護師と特定行為研修については学費と取得期間の給与支給を行っております。