



先日の就職説明会や看護部LINEに頂いた教育に関するご質問にお答えしています！
ご質問やご意見は右のQRコードを読み取って看護部公式アカウントをお友達追加後にLINEでメッセージを送って下さい！



教育体制に関すること

令和5年8月31日更新

No.	ご質問	回答
1	プリセプターさんがいない場合の病棟のサポート、指導を教えてください。	現場では新人看護師が一人で困らないようにサポート体制を取っています。 1.基本はペアリングによるプリセプター制度 2.プリセプターさん不在の場合も大丈夫！所属部署みんながサポーター。必ず先輩看護師が指導します。 3.経験豊かな教育インストラクターや副看護師長が強い味方になります。
2	プリセプター制度はどのぐらいの期間ですか？またどんな支援を受けることができますか？	プリセプター制度は1年間ですが、一人前看護師育成プログラムは3年間継続となります。2年目、3年目も部署でサポートをする先輩がいます。
3	新人1年目さんが苦勞されていることは何ですか？	本院は高度急性期病院であり、非常に重症で高度な治療を要する患者さんが多いです。在院日数が短く日常の業務の回転が速いため、最初はスピードに驚くようです。覚えることがたくさんあり、高いコミュニケーション技術も必要なため苦勞することもあるようです。焦らず、日々地道に努力を続け、困ったことやつらいことを先輩に相談してください。しっかりサポートするので、みんなで成長していきましょう！
4	夜勤はいつごろから始まりますか	患者さんの生活や24時間の業務を知る目的で、4月の末から5月上旬から夜勤に入っています。
5	キャリアアップの支援制度について詳しく教えてください。	3年間で1人前の看護師を育てる、「一人前看護師育成プログラム」(ベーシックレベル)として実施しています。本院はスタッフ1人1人のキャリアアップを応援する病院です。様々な教育プログラムを通して、ジェネラリストの看護実践能力や教育力を高める支援をしています。また、専門分野を極める認定看護師など、スペシャリストを目指す人のための支援も行っています。詳しくは看護部LINEの研修の様子や、ホームページをご覧ください。
6	コロナ禍で実習や研修など、実際に現場を見て経験する機会が減っています。就職後働けるか不安があるのですが、新人研修は配慮された内容となっていますか？	4月の新規採用者研修に基本的看護技術を演習する時間を多くを取り入れたり、7月まで毎月1回集合研修で学ぶ機会を増やし、同期と話をする機会もあります。また病棟には学生さんの実習状況を伝え、配慮した指導をするようお願いしています。
7	中途採用者の教育プログラムはありますか？	各自の経験やこれまでの教育内容を確認し、既存の研修プログラムの受講を本人や配属先の看護師長・指導者と一緒に考えながら進めます。
8	資格取得へのキャリアパス、専門看護師などの資格取得は希望すれば可能ですか	当院にはたくさんの認定看護師・専門看護師・特定行為研修修了看護師が在籍しております。ご自身の希望はもちろん、組織の一員として、資格取得後はその知識技術を組織に還元していただくことを前提に選考しています。資格取得のための学費、取得期間の給与も支給されます。